

CV AND LIST OF PUBLICATIONS

CV

Name and Surname: Deniz Dirik

Date of Birth: 28/01/1989

Place of Birth: Tokat/TURKEY

Title: Research Assistant, PhD

Phone: 0090 236 201 81 41



Address: Manisa Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Şehit Prof. Dr. İlhan Varank Yerleşkesi 45140 Yunusemre/Manisa

E-mail: deniz.ispirli@cbu.edu.tr / denizzdirik@gmail.com

Foreign Language: English 96.25/100 (Fall 2013, National Foreign Language Exam)

Area of Specialization: Management and Organisation/Organisational Behavior

Degree	Program	University	Year
PhD	Business Administration	Manisa-Manisa Celal Bayar University	2014-2017
Master's	Management and Organisation	Manisa-Manisa Celal Bayar University	2012-2014
Bachelor's	Business Administration	Eskişehir-Anadolu University	2012-2016
Bachelor's	English Language and Literature	İstanbul-Boğaziçi University	2007-2011

Master's Thesis: Knowledge as an Object of Psychological Ownership and Knowledge Hiding Among Knowledge Workers via Territoriality (In English)

PhD Thesis: Liderin Sosyal Güç Kaynakları ile Çalışan Performansı ve Liderin Etkililiği Arasındaki İlişkiler: Cinsiyet Perspektifinden Bir Araştırma (In Turkish)

"Leader's Social Power Sources, Subordinate Performance and Leader Effectiveness: A Gender Perspective"

Academic Assignments:

Title	Position	Year
Research Assistant	Manisa Celal Bayar University Faculty of Economics and Administrative Sciences, Department of Business Administration, Management and Organisation Studies	2012-.....

Administrative Assignments:

Title	Position	Year
Vice Coordinator	Manisa Celal Bayar University Committee on Student Transfers for Associate Degree and Undergraduate Programs, Business Administration Department	2013-2017

Project Assignments:

Title	Position	Year
Researcher	A Research on People's Expectations and Visions from a Socioeconomic Perspective: The Case of Manisa Province in Turkey, Manisa Celal Bayar University Scientific Research Projects Coordination, Project No: 2015-086.	2015

Scientific Journal Assignments:

Title	Position	Year
Language Editor	Manisa Celal Bayar University Institute of Social Sciences Journal	2014-.....
Board of Publication Member	Yıldız Technical University International Journal of Social Science Research	2016-.....
Language Editor	Journal of Sport Sciences Researches	2017-.....

Courses:

2018-2019 Fall: ISL 3205 Contemporary Approaches in Management (Undergraduate)
2018-2019 Spring: ISL 2154 Business Research Methods (Undergraduate)

Awards:

Best Paper Award, 16th Business Congress (Ege University-2017)

PUBLICATIONS

A. Articles Published in International Refereed Journals

- A1** Dirik, D. (2018). Leader Power Bases and Perceived Leader Effectiveness: Conservation of Gender Stereotypes. *Boğaziçi Journal, Review of Social, Economic and Administrative Studies*, SCOPUS. (UNDER REVIEW)
- A2** Dirik D. and Eryılmaz İ. (2018). Leader Power Sources and Organizational Outcomes: The Role of Perceived Organizational Politics, *Journal of East European Management Studies*, 23(4). (SSCI)

DR. DENİZ DIRİK (PHD)- CV AND LIST OF PUBLICATIONS

A3 Oral Ataç, L., Dirik, D. and Türesin Tetik, H. (2018). Predicting Career Adaptability through Self-Esteem and Social Support: A Research on Young Adults, *International Journal of Educational and Vocational Guidance*,18(1), 45-61. (SSCI)

A4 Eryılmaz, İ., Dirik, D. ve Altın Gülova, A. (2017). İş Tatmininin Belirleyicisi Olarak Lider-Üye Etkileşimi ve Politik Yetinin Düzenleyici Rolü, *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, 16. UİK Özel Sayısı, 167-182. (In Turkish)

A5 Dirik, D., Eryılmaz, İ. ve Altın Gülova, A. (2017). Liderin Yumuşak ve Sert Güç Kaynakları İle Çalışan Performansı Arasındaki İlişkilere Yönelik Bir Araştırma: Tarafların Cinsiyetinin Düzenleyici Rolü, *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, 16. UİK Özel Sayısı, 1-20. (In Turkish)

A6 Dirik, D., Oral Ataç, L. ve Türesin Tetik, H. (2016). Liderin Kullandığı Güç Kaynakları, Bağlamsal Performans ve Bölgecilik İlişkisi: Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma, *Eurasian Business & Economics Journal*, S1, 259-271. (In Turkish)

A7 Yıldız, K. and Dirik, D. (2016). An Analysis of Young Adults' Career Adaptabilities from the Perspective of Various Socio-demographic Variables, *GYMNASIUM Scientific Journal of Education, Sports, and Health*, 17 (2), ISSN 2344-5645.

A8 Aracı, H., Yüksel, F. and İspirli, D. (2016). Sustainability and Accountability in Turkish Banking Sector. *Journal of Accounting, Finance and Auditing Studies*, 2 (3), 232-254.

B. Proceedings Published in Book of Abstracts of an International Congress, Conference or Symposium

B1 Yıldız, K. ve Dirik, D. (2018). Algılanan Sosyal Destek ve Stresle Başa Çıkma Tarzları Arasındaki İlişkide Algılanan Öz Yeterliliğin Rolü: Genç Yetişkinler Üzerine Bir Araştırma. 16. Uluslararası Spor Bilimleri Kongresi, 31 Ekim-3 Kasım 2018, Antalya (In Turkish)

B2 Dirik, D. ve Eryılmaz, İ. (2018). Tarihsel Perspektifte Türkiye'de Örgütsel Güç Yazını ve Ulusal Makaleler Üzerine Bibliyometrik Bir İnceleme. 1. Uluslararası Sosyal Bilimlerde Kritik Tartışmalar Kongresi, İzmir Demokrasi Üniversitesi, 5-7 Ekim 2018, İzmir (In Turkish)

B3. Karabaş, R., Dirik, D. ve Yıldız, K. (2018). Spor Yönetimi Eğitimi Alan Öğrencilerin Karşılaştığı İletişim Engelleri Üzerine Bir Araştırma. 5.Uluslararası Spor Bilimleri Turizm ve Rekreasyon Öğrenci Kongresi, 07-09 Mayıs 2018, Manisa. (In Turkish)

B4 Altın Gülova, A., Türesin Tetik, H. ve Dirik, D. (2018). Güç Zehirlenmesine Kavramsal Bir Bakış, 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, 26-28 Nisan 2018, İzmir Katip Çelebi Üniversitesi. (In Turkish)

B5 Dirik, D. ve Özdoğan, B. (2018). Stratejik Yönetim Sürecinde Rekabet Üstünlüğü Sağlayan Dinamik Yapılar: Şirket Akademileri. 4th International Congress On Economics and Business (ICEB'18), 27-29 Haziran, Budapeşte, Macaristan. (In Turkish)

B6 Dirik, D. ve Yıldız, K. (2017). Üniversite Öğrencilerinin Sosyal Medya Tutumları İle Sanal Ortam Yalnızlık Düzeylerinin İncelenmesi Üzerine Bir Araştırma, *Dünya Spor Bilimleri Araştırmaları Kongresi*, 23-26 Kasım 2017, Manisa. (In Turkish)

B7 Yıldız, H. and Dirik, D. (2017). Management Innovation to Contextual Performance: The Mediating Role of Job Satisfaction, XII. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Catania/Italy 2017.

DR. DENİZ DIRİK (PHD)- CV AND LIST OF PUBLICATIONS

B8 Yıldız, K. and Dirik, D. (2016). An Analysis of Young Adults' Career Adaptabilities from the Perspective of Various Socio-demographic Variables, 6th International Scientific Conference, Bacau/Romania.

B9 Oral Ataç, L., Türesin Tetik, H. ve Dirik, D. (2016). Benlik Saygısı ve Sosyal Destek Değişkenlerinin Kariyer Uyum Yeteneklerine Etkisinin İncelenmesi: Genç Yetişkinler Üzerine Bir Araştırma. 1. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Konferansı: İnsan ve Toplum Bilimleri, 19-22 Mayıs 2016, Madrid/İspanya. (In Turkish)

B10 Eryılmaz, İ. ve Dirik, D. (2016). Girişimcilik Niyeti Üzerine Nitel Bir Araştırma: Manisa Celal Bayar Üniversitesi Örneği. Gençlerle 360 Derece 3. Uluslararası Öğrenci Kongresi, 5-6 Nisan 2016, Manisa/Türkiye. (In Turkish)

B11 Dirik, D., Eryılmaz, İ. ve Özdoğan, B. (2016). Çin'in Küresel Finansal Ayak İzini Genişletme Projesi: Asya Altyapı Yatırım Bankası ve Türkiye Açısından Bir Değerlendirme. ICEB'2016, 30 Mayıs-3 Haziran 2016, Saraybosna/Bosna ve Hersek. (In Turkish)

B12 Altın Gülova, A., Dirik, D. and Eryılmaz, D. (2015). Gender and Use of Social Power: A Study on the Perception of Private Sector Employees in Turkey. METU International Conference on Knowledge and Politics in Gender and Women's Studies, 9-11 November 2015, Ankara/Turkey.

B13 Altın Gülova, A., Eryılmaz, İ. and İspirli, D. (2013). Attitudes Towards Business Ethics: An Empirical Study on Turkish Senior Business Students. ICEBI'2013, 19-20 May 2013, Copenhagen/ Denmark.

C. Books/Book Chapters Published by an International Publishing House

C1. Books

C1.1. Jones, G. R. (2013). Örgüt Kuramı, Örgüt Tasarımı ve Örgütsel Değişim (7. Baskı) (Ed: A. Altın Gülova, L. Oral Ataç ve D. Dirik) Ankara: Gazi Kitabevi, ISBN 978-605-344-609-5. (In Turkish)

C2. Book Chapters

C2.1 Dirik, D. (2019). Kaynak Bağımlılığı Kuramı ve Güç. In, Yıldız, H. ve Tarhan, O. Örgütlerde Güç ve Politika. Beta Yayınevi (In Turkish). (FORTHCOMING)

C2.2 Dirik, D. (2018). Human Resource Management. In, Geyikçi, U. M., & Tepeci, M. (Eds.) Introduction to Business. Ankara: Gazi Kitabevi, ISBN 978-605-344-871-6.

C2.3 Dirik, D. and Eryılmaz, İ. (2018). A Bibliometric Approach to Social Power Bases in a Historical Perspective. In, Tunçsiper, B. & Sayın, F. (Eds.) Critical Debates in Social Sciences. UK: Frontpage Publishing. ISBN 978-938-104-330-1.

C2.4 Dirik, D. (2017). Değişen Küresel Çevrede Örgüt Tasarımı ve Stratejisi. İçinde: Örgüt Kuramı, Örgüt Tasarımı ve Örgütsel Değişim (7. Baskı) (Ed: A. Altın Gülova, L. Oral Ataç ve D. Dirik) Ankara: Gazi Kitabevi, ISBN 978-605-344-609-5. (In Turkish)

C2.5 Dirik, D. (2018). Sosyal Medya, Sanal Ortam ve Yalnızlık (Ed: H. Yıldız) Sosyal Medyanın İş Yaşamındaki Yeri (ss.301-315), İstanbul: Beta Yayınevi, ISBN 978-605-242-143-7. (In Turkish)

C2.6 Yıldız, H. and Dirik, D. (2017). Management Innovation to Contextual Performance: The Mediating Role of Job Satisfaction, Eds: Hasan Arslan, Mehmet Ali İçbay, Rasim

Updated on May, 2019

DR. DENİZ DIRİK (PHD)- CV AND LIST OF PUBLICATIONS

Yılmaz, Günther Löschnigg, Recent Studies in Economics, pp. 253-263, ISBN 978-839-439-633-6.

D. Articles Published in National Refereed Journals

- D1** Dirik, D. (2019). Ulusal Yazın Bağlamında İşten Ayrılma Niyetinin Öncüllerine İlişkin Bir Meta-Analiz Çalışması. Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 26 (1), 131-155 (In Turkish)
- D2** Dirik, D. (2019). Örgütsel Adalet Algısı ve Bilgi Saklama Davranışı Arasındaki İlişkilerde Algılanan Örgütsel Politikanın Rolü Üzerine Bir Araştırma. Turkish Studies, 14(2), 295-312.
- D3** Eryılmaz, İ., Dirik, D. ve Odabaşoğlu, Ş. (2019). Güvenlik İklimi Algısı ve İş Performansı İlişkisinde Genel Öz Yeterliliğin Düzenleyici Rolü: Helikopter Teknisyenleri Üzerine Bir Araştırma. Manas Sosyal Araştırmalar Dergisi, 8 (2): 1854-1870
- D4** Dirik, D. (2018). Politik Olarak Yetenekliler İşinde Daha Mı Mutlu? Cinsiyet Açısından Bir Değerlendirme. Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi (In Turkish)
- D5** Meydan, C.H., Dirik, D. ve Eryılmaz, İ. (2018). Liderin Güç Kaynakları ve İş Performansı Arasındaki İlişkide Pelz Etkisinin Düzenleyici Rolü, Yönetim ve Ekonomi, 25(1), 75-92 (In Turkish)
- D6** Dirik, D. ve Eryılmaz, E. (2016). A Research on the Relationship between Psychological Ownership and Workaholism, Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 21(4), 1433-1448.
- D7** Altın Gülova, A., İspirli, D. ve Eryılmaz, İ. (2014). İşkoliklik ve Tükenmişlik Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma, Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 19, 25-39. (In Turkish)

E. Proceedings Published in Book of Abstracts of a National Congress, Conference or Symposium

- E1** Eryılmaz, İ., Dirik, D. ve Altın Gülova, A. (2019). Örgüt Kültürü ve Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkide Temel Motivasyon Kaynaklarının Biçimleyici Rolü: Havacılık Sektöründe Bir Araştırma. 27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 18-20 Nisan 2019, Antalya (In Turkish).
- E1** Dirik, D. ve Yeloğlu, H. O. (2018). Algılanan Örgütsel Politikanın Ardılları Üzerine Ulusal Yazın Bağlamında Bir Meta-Analiz Çalışması. 6. Örgütsel Davranış Kongresi, Süleyman Demirel Üniversitesi, 2-3 Kasım 2018, Isparta.(In Turkish)
- E2** Eryılmaz, İ., Dirik, D. ve Odabaşoğlu, Ş. (2018). Güvenlik İklimi Algısı ve İş Performansı İlişkisinde Genel Öz Yeterliliğin Düzenleyici Rolü: Helikopter Teknisyenleri Üzerine Bir Araştırma. 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Karadeniz Teknik Üniversitesi, 10-12 Mayıs 2018, Trabzon. (In Turkish)
- E3** Dirik, D., Eryılmaz, İ. ve Altın Gülova, A. (2017). Sosyal Güç, Lider-Üye Etkileşimi ve İş Tatmini İlişkisinde Politik Yetinin Düzenleyici Rolü, 5. Örgütsel Davranış Kongresi, 03-04 Kasım 2017, Antalya. (In Turkish)

DR. DENİZ DIRİK (PHD)- CV AND LIST OF PUBLICATIONS

E4 Dirik, D., Eryılmaz, İ. ve Köse, S. (2017). Hiyerarşi Eğilimi ve Liderin Güç Kaynakları Arasındaki İlişkide Güç Mesafesinin Biçimleyici Rolü Üzerine Bir Araştırma, 5. Örgütsel Davranış Kongresi, 03-04 Kasım 2017, Antalya. (In Turkish)

E5 Eryılmaz, İ., Dirik, D. ve Gülova, A. (2017). Politik Yeti, Lider-Üye Etkileşimi ve İş Tatmini İlişkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma, 16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 04-06 Mayıs 2017, İzmir. (In Turkish)

E6 Dirik, D., Eryılmaz, İ. ve Gülova, A. (2017). Sosyal Güç Kaynakları ve Çalışan Performansı Arasındaki İlişkilere Yönelik Cinsiyet Perspektifinden Bir Araştırma, 16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 04-06 Mayıs 2017, İzmir. (In Turkish)

E7 Meydan, C.H., Dirik, D. ve Eryılmaz, İ. (2017). İş Performansının Belirleyicisi Olarak Güçlü Lider ve Pelz Etkisi, 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Başkent Üniversitesi, Ankara. (In Turkish)

E8 Dirik, D., Eryılmaz, E. ve Altın Gülova, A. (2016). Liderin Güç Kaynakları, İş Tatmini ve Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkide Örgütsel Politikanın Rolü, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, 04-05 Kasım 2016, Adana. (In Turkish)

E9 Eryılmaz, E., Dirik, D. ve Köse, S. (2016). Örgütsel Adalet, İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti Arasındaki İlişkide Lider-Üye Etkileşiminin Aracılık Rolü, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, 04-05 Kasım 2016, Adana. (In Turkish)

E10 Dirik, D., Oral Ataç, L. ve Türesin Tetik, H. (2016). Liderin Kullandığı Güç Kaynakları, Bağlamsal Performans ve Bölgecilik İlişkisi: Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma, 15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 26-28 Mayıs 2016, İstanbul. (In Turkish)

E11 Eryılmaz, İ., Dirik, D. ve Köse, S. (2015). Kişilik Faktörleri ve Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkide Algılanan Örgütsel Politikanın Rolü, 3. Örgütsel Davranış Kongresi, 6-7 Kasım 2015, Tokat. (In Turkish)

E12 Köse, S., İspirli, D. ve Eryılmaz, İ. (2014). Düzenleyici Odaklar ve İşyeri Nezaketsizliği İlişkisinde Örgütsel İklimin Düzenleyici Etkisi: Keşfedici Bir Araştırma. 2. Örgütsel Davranış Kongresi, 7-8 Kasım 2014, Kayseri. (In Turkish)

E13 Eryılmaz, İ. ve İspirli, D. (2014). Algılanan Örgütsel Politikanın İş Tatminine Etkisi: Örgüt İkliminin Aracılık Rolü. 2. Örgütsel Davranış Kongresi, 7-8 Kasım 2014, Kayseri. (In Turkish)